



La **KSM S.p.A.** vuole rafforzare la propria posizione di eccellenza, aumentando la sicurezza dell'informazioni nel contesto dell'Organizzazione, impegnandosi nella salvaguardia dell'ambiente, nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori anche attraverso la riduzione dell'incidenza dei rischi legati al traffico stradale, perseguendo la soddisfazione dei clienti, mantenendo attiva una gestione di Business Continuity e di prevenzione della corruzione.

A tal scopo l'Alta Direzione della **KSM S.p.A.** vuole assicurare il mantenimento e il miglioramento di un **Sistema di Gestione Integrato**, attraverso:

- il perseguimento del miglioramento continuo del servizio offerto, in termini di soddisfazione del Cliente esterno ed interno;
- garantendo l'efficienza interna, tramite la razionalizzazione dei processi e delle risorse dell'organizzazione;
- assicurando l'adeguatezza e l'efficacia del processo di comunicazione interna ed esterna in modo tale da favorire il coinvolgimento del personale e degli stakeholders sui temi specifici della presente Politica;
- la gestione delle violazioni della sicurezza delle informazioni;
- vietare la corruzione;
- richiedere la corruzione alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- assicurando l'integrazione dei requisiti per la continuità operativa nei processi di Business dell'Organizzazione;
- comunicando l'importanza di una gestione efficace per la continuità operativa;
- la valutazione dei rischi e le opportunità relative al contesto in cui opera l'Organizzazione ed i rischi connessi alla sicurezza delle informazioni, al fine di adottare misure che consentono la mitigazione dei rischi e la preservazione dell'integrità, disponibilità e riservatezza delle informazioni;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni
- l'orientamento per la caratterizzazione della sicurezza stradale, e la continua indagine su (sinistri) incidenti da traffico stradale;
- l'impegno costante nell'applicazione del Protocollo Anti-contagio e le Istruzioni di lavoro ed il continuo monitoraggio delle normative cogenti, in modo da garantire un ambiente di lavoro sicuro;
- migliorando la visibilità e l'immagine della **KSM S.p.A.** sul mercato di riferimento, anche grazie agli impegni ed agli obiettivi raggiunti in campo ambientale, etico e di sicurezza nei luoghi di lavoro, per la prevenzione della corruzione:
 - garantendo la conformità a leggi e regolamenti e prescrizioni;
 - ottenendo la riduzione del numero di infortuni o incidenti da traffico stradale, dei tempi di inattività e dei costi associati;
 - garantendo un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze connesse ad infortuni e incidenti nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'ambiente;
 - sviluppando la consapevolezza, le competenze e l'attenzione del personale a tutti i livelli;
 - proteggendo l'ambiente e prevenendo l'inquinamento potenzialmente connesso all'esercizio delle proprie attività;
 - non esponendo bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
 - garantendo che il personale prenda il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli, non conservando documenti originali di proprietà dei lavori;



- mettendo a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato;
- rispettando il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
- garantendo uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori;
- garantendo il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e, per questa ragione, non ammettendo né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;
- rispettando le leggi vigenti e gli standard di settore; mediante l'applicazione del CCNL per i dipendenti, garantendo a tutti i suoi lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative fissate dal CCNL;
- condannando le molestie sessuali, sensibilizzando il personale a tutti i livelli riguardo l'argomento, mettendo a disposizione strumenti per rilevare eventuali molestie ed attivare immediatamente procedure punitive contro coloro che dovessero attuarle.
- attuando un costante confronto con i propri dipendenti, al fine di effettuare un'azione continua per il miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute e sicurezza dei lavoratori
- intendendo assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce

Per raggiungere i suddetti obiettivi, la **KSM S.p.A.** ritiene indispensabile:

- attuare la formazione e l'addestramento di tutto il personale, al fine di aumentarne la competenza, tutelarne la salute e sicurezza e rendere consapevole ciascun lavoratore dei rischi legati all'attività svolta e dell'importanza del proprio ruolo nella loro corretta gestione;
- spieghi l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- attuare un continuo miglioramento dei canali di comunicazione e informazione con i propri dipendenti e tutte le parti interessate;
- attuare un costante e coordinato monitoraggio e controllo dei fornitori;
- definire i criteri per accettare i rischi ed il livello accettabile del rischio del contesto organizzativo;
- dedicarsi attivamente in esercitazioni e testing;
- illustri le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione alla corruzione.
- effettuare un monitoraggio continuo di tutti gli indicatori del SGI
- riporre attenzione alla soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, scegliendo di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti: Selezione ed assunzione (recruitment), Gestione della carriera, Equità salariale, Genitorialità, cura, Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance), Prevenzione abusi e molestie

L'applicazione del Sistema di Gestione Integrato coinvolge tutte le figure professionali della **KSM S.p.A.**, i quali sono determinanti per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori.



ALLEGATO

POLITICA AZIENDALE

All.2PRPQR

Rev. 07

Data: 18/08/2023

La **KSM S.p.A.** si impegna a riesaminare annualmente la Politica Integrata per assicurare e garantire la continua rispondenza ed adeguatezza a fronte delle evoluzioni normative e legislative, delle aspettative delle Parti Interessate nell'ottica del miglioramento continuo.

F.to
Presidente CdA